

TERMINPLAN

22. Jahrgang 22CMOWL26

	Datum	Tag	Uhrzeit	Veranstaltungsart	Thema	Format	TeilnehmerInnen
JUN 2026	18.06.	DO	09.00 – 16.00	Events & Workshops	Onboardingworkshop	analog	Mentee & MentorIn
JUL 2026	09.07.	DO	10.00 – 17.00	Events & Workshops	Ausweichtermin Onboardingworkshop	analog	Mentee & MentorIn
	21.07.	DI	15.30 – 18.30	Events & Workshops	Auftaktveranstaltung	analog	Mentee & MentorIn & UnternehmenspartnerInnen
AUG 2026	27.08.	DO	13.00 – 17.00	Tandemarbeit	1. Tandemtreffen	analog/digital	Mentee & MentorIn
				Events & Workshops	Persönlichkeitsanalyse	analog	Mentee
SEP 2026	02.09.	MI	13.00 – 17.00	Tandemarbeit	2. Tandemtreffen	analog/digital	Mentee & MentorIn
				Events & Workshops	Alternativtermin Persönlichkeitsanalyse	analog	Mentee
OKT 2026	06.10.	DI	10.00 bis 16.00	Tandemarbeit	3. Tandemtreffen	analog/digital	Mentee & MentorIn
				Events & Workshops	1. Seminartag	analog	Mentee
				Events & Workshops	2. Seminartag	analog	Mentee
NOV 2026	10.11.	DI	18.00 – 20.00	Evaluation	Quartalsevaluation	digital	Mentee & MentorIn
				Tandemarbeit	4. Tandemtreffen	analog/digital	Mentee & MentorIn
DEZ 2026				Networking	1. Netzwerk-Forum	analog	Mentee & MentorIn
				Tandemarbeit	5. Tandemtreffen und Umfeldanalyse	analog/digital	Mentee & MentorIn
JAN 2027	19.01.	DI	14.00 – 18.00	Tandemarbeit	6. Tandemtreffen	analog/digital	Mentee & MentorIn
				Events & Workshops	Halbzeitworkshop	analog	Mentee & MentorIn
FEB 2027				Tandemarbeit	7. Tandemtreffen	analog/digital	Mentee & MentorIn
MÄR 2027				Tandemarbeit	8. Tandemtreffen	analog/digital	Mentee & MentorIn
APR 2027	28.04.	MI	10.00 bis 16.00	Tandemarbeit	9. Tandemtreffen	analog/digital	Mentee & MentorIn
				Events & Workshops	3. Seminartag	analog	Mentee
MAI 2027	11.05.	DI	18.00 – 20.00	Events & Workshops	4. Seminartag	analog	Mentee
				Networking	10. Tandemtreffen	analog/digital	Mentee & MentorIn
JUN 2027				Networking	2. Netzwerk-Forum	analog	Mentee & MentorIn
				Evaluation	Abschlussevaluation	digital	Mentee & MentorIn
JUL 2027	06.07.	DI	15.30 – 18.30	Events & Workshops	Abschlussveranstaltung	analog	Mentee & MentorIn & UnternehmenspartnerInnen

Stand: 06.07.2026

Tandemarbeit

Tandemtreffen: Die Tandemarbeit zwischen Mentee und MentorIn ist das Herzstück des Mentoring-Programms. Wir empfehlen zehn analoge oder digitale Treffen à ca. 1,5 Stunden, in denen Mentee und MentorIn aktuelle Themen reflektieren und an den Zielen der/des Mentee/s arbeiten. Die Termine werden hierzu individuell vereinbart und finden vorzugsweise im Unternehmen des Mentors/der Mentorin statt.

Umfeldanalyse: Zur Halbzeit des Mentorings sollte der/die MentorIn den/die Mentee im Unternehmen besuchen, um das berufliche Umfeld direkt zu erleben und sich ein umfassendes Bild zu machen. Im Rahmen dieses Treffens sollte auch ein Gespräch zwischen dem Tandem und der Führungskraft der/des Mentee/s stattfinden, um die Ausrichtung der folgenden sechs Mentoring-Monate abzustimmen.

Networking

Netzwerk-Forum: Das Programm lebt von den TeilnehmerInnen und dem Austausch untereinander, deshalb bieten wir pro Jahrgang zwei analoge Netzwerk-Foren an, in denen es genügend Zeit für Diskussionen und Gespräche gibt. Die Treffen laden dazu ein sich auszutauschen, sich einzubringen und Standpunkte zu diskutieren. Hierbei geht es vor allem darum, die PotentialträgerInnen zu vernetzen und ihnen ein tragfähiges Netzwerk in OWL zu ermöglichen. Darüber hinaus dient der Austausch zur Reflexion und Supervision und gibt Tipps und Tricks zur Tandemarbeit.

Evaluation

Quartalevaluation: Onlinebefragung und anschließendes digitales Interview mit den Mentees und MentorInnen zum Programm, zur Tandemarbeit und Zielfindung.

Abschlussevaluation: Onlinebefragung der Mentees und MentorInnen als zusammenfassende Erfolgsbilanz.

Events & Workshops

Mentee / MentorIn Onboarding: Die Mentees und MentorInnen werden gemeinsam im Onboarding Workshop auf das Mentoring vorbereitet. Sie erhalten Informationen zur Gestaltung des Mentoring-Jahres und zur Zusammenarbeit. Hier werden Arbeitsmethoden und -hinweise zur eigenverantwortlichen Gestaltung der Mentoring-Beziehung vermittelt und diskutiert. Die Rollenklärung, das Trainieren der Methoden und die Vermittlung der Aspekte der Interaktion sind ein Qualitätskriterium für das Mentoring. Für jede/n Mentee und jede/n neue/n MentorIn ist die Teilnahme an dem Onboarding verpflichtend.

Auftakt: Die Auftaktveranstaltung ist der offizielle Start des Mentoring-Jahres. Zu diesem Termin findet die Zusammenführung der Mentees mit den MentorInnen statt. UnternehmensvertreterInnen, InteressentInnen und weitere Gäste sind eingeladen.

Mentee Persönlichkeitsanalyse: Erstellung eines individuellen Persönlichkeitsprofils auf Basis der Typologie nach Myers/Briggs. In einem anschließenden Workshop erarbeiten wir aufbauend auf der Analyse des Stärkenprofils Ansatzpunkte für die Persönlichkeitsentwicklung.

Halbzeitworkshop: Workshop zur Standortbestimmung und Gestaltung der weiteren Mentoring-Arbeit: Dieser Austausch dient den Mentees und MentorInnen u.a. zur Reflexion, Tipps und Tricks zur Tandemarbeit und Supervision.

Seminartage: Die 4 Seminartage für Mentees finden mit je zwei Tagen nach drei und neun Monaten statt und setzen sich aus thematisch unterschiedlichen Workshops zusammen. Die zielgruppenrelevanten Themen dienen der Persönlichkeitsentwicklung und der Stärkung der Methodenkompetenz. Die Themen sind z.B. Sichtbarkeit, Positionierung, Konfliktmanagement, Führung, Resilienz und Kommunikation.

Abschluss: Die Abschlussveranstaltung ist ein Höhepunkt des Mentoring-Jahres. Es wird eine Erfolgsbilanz gezogen. Die Mentoring-Beziehung endet zu diesem Zeitpunkt. UnternehmensvertreterInnen, InteressentInnen und weitere Gäste sind eingeladen.

Stand: 06.07.2026