

ONBOARDING

23. Jahrgang 23CMOWL26

Teilnahmeinteresse

Mentee, Mentorin, Führungskräfte,
Human Resources , Geschäftsführung
Kontaktaufnahme mit X3Y.



Reservierung Menteeplatz

1 bis 3 Plätze je Partnerunternehmen
abhängig von der MitarbeiterInnenanzahl.



Bis zum 10.08.2026

Solange Menteeplätze verfügbar

Angebotsannahme

der Reservierung durch die Partnerunternehmen.



**Innerhalb von 3 Wochen
nach Angebotseingang**

Auswahl & Nennung

der Mentees und Mentorinnen
(Vorname, Nachname, Position, Emailadresse)
durch die Partnerunternehmen.



Registrierung

Ausfüllen des digitalen Portraitbogens durch Mentees
und Mentorinnen auf der CMOWL Mitgliederplattform.



Mentees bis zum 10.08.2026

Mentorinnen bis zum 01.09.2026

Onboarding Interview

Gespräch je Mentee und Führungskraft,
Gespräche mit neuen Mentorinnen.
Zum Abgleich Persönlichkeitsprofil, Zielsetzung als
Basis für das Matching.



Mentees bis zum 24.08.2026

Mentorinnen bis zum 04.09.2026

Onboarding Workshop für Mentees und Mentorinnen

Vorbereitung auf die Rolle im Mentoring-Jahr
in einem Partnerunternehmen.



Donnerstag, 03.09.2026, 09.00 – 16.00 Uhr

Ausweichtermin

Dienstag, 08.09.2026, 10.00 – 17.00 Uhr

Stand: 23.06.2026

PROGRAMMABLAUF

23. Jahrgang 23CMOWL26

Auftaktveranstaltung

Montag, 21.09.2026, 15.30 – 18.30 Uhr

IHK Ostwestfalen zu Bielefeld.

Die Auftaktveranstaltung ist der offizielle Start des Mentoring-Jahres. Zu diesem Termin findet die Zusammenführung der Mentees mit den Mentorinnen statt. Auch die VertreterInnen der Partnerunternehmen sind herzlich eingeladen.



Persönlichkeitsanalyse für Mentees

Dienstag, 03.11.2026, 13.00 – 17.00 Uhr

Alternativtermin **Dienstag, 10.11.2026**, 13.00 – 17.00 Uhr

jeweils in einem **Partnerunternehmen**.

Alternativtermin **Mittwoch, 18.11.2026**, 13.00 – 17.00 Uhr, digital.
Erstellung eines individuellen Persönlichkeitsprofils. In einem anschließenden Workshop erarbeiten wir, aufbauend auf der Analyse des Stärkenprofils, Ansatzpunkte für die Persönlichkeitsentwicklung.



Tandemarbeit – 10 Treffen

Die Tandemarbeit zwischen Mentee und Mentorin ist das Herzstück des Mentoringprogramms. Wir empfehlen 10 analoge oder digitale Treffen á 1,5 Stunden, in denen die Mentee mit der Mentorin aktuelle Themen reflektiert und an ihrem Ziel arbeitet. Die Termine werden hierzu individuell vereinbart und finden vorzugsweise im Unternehmen der Mentorin statt.



Evaluation

Dezember 2026/Januar 2027 – Quartalsevaluation

04.-14.12.2026 Onlinebefragung

11.-22.01.2027 Telefoninterview

Onlinebefragung und anschließendes Telefoninterview im Dialog mit Mentee, Mentorin und X3Y zum Matching, zur Tandemarbeit und Zielfindung.

März 2027 – Halbjahresevaluation

18.-29.03.2027 Onlinebefragung

Onlinebefragung der Mentee und Mentorin, zur Standortbestimmung und Gestaltung der weiteren Mentoringarbeit.

Juli 2027 – Abschlussevaluation

01.-12.07.2027 Onlinebefragung

Onlinebefragung der Mentee und Mentorin als zusammenfassende Erfolgsbilanz.



4 Seminartage für Mentorinnen und Mentees

mit Workshops zu unterschiedlichen Themen

Donnerstag, 03.12.2026, 9.00 bis 17.00 Uhr

in einem **Partnerunternehmen**.

Dienstag, 16.03.2027 13.00 Uhr

bis **Mittwoch, 17.03.2027** 17.00 Uhr

in einem **Tagungshotel**.

Donnerstag, 24.06.2027, 9.00 – 17.00 Uhr

in einem **Partnerunternehmen**.



Networking für Mentees und Mentorinnen 8 Roundtables

(4 Mentee Roundtables, 4 Mentorin Roundtables) zum Austausch, zur Selbstreflexion und zu Diskussionen

Monatliche Impulsvorträge

zu unterschiedlichen Themen

(z.B. Netzwerken, Familie und Karriere, Führung).

Abschlussveranstaltung

Dienstag, 07.09.2027, 15.30 – 18.30 Uhr

in einem **Partnerunternehmen**.

Die Abschlussveranstaltung ist ein Höhepunkt des Mentoring-Jahres. Es wird eine Erfolgsbilanz gezogen.

Die Mentoring-Beziehung endet zu diesem Zeitpunkt. UnternehmensvertreterInnen, InteressentInnen und weitere Gäste sind eingeladen.



Stand: 23.06.2026