

ONBOARDING

22. Jahrgang 22CMOWL26

Teilnahmeinteresse

Mentee, MentorIn, Führungskräfte,
Human Resources, Geschäftsführung
Kontaktaufnahme mit X3Y.



Reservierung Menteeplatz

1 bis 3 Plätze je Partnerunternehmen
abhängig von der MitarbeiterInnenanzahl.



Bis zum 08.06.2026

Solange Menteeplätze verfügbar

Angebotsannahme

der Reservierung durch die Partnerunternehmen.



**Innerhalb von 3 Wochen
nach Angebotseingang**

Auswahl & Nennung

der Mentees und MentorInnen
(Vorname, Nachname, Position, Emailadresse)
durch die Partnerunternehmen.



Registrierung

Ausfüllen des digitalen Portraitbogens durch Mentees
und MentorInnen auf der CMOWL Mitgliederplattform.



Mentees bis zum 08.06.2026

MentorInnen bis zum 01.07.2026

Onboarding Interview

Gespräch je Mentee und Führungskraft,
Gespräche mit neuen MentorInnen.
Zum Abgleich Persönlichkeitsprofil, Zielsetzung als
Basis für das Matching.



Mentees bis zum 15.06.2026

MentorInnen bis zum 08.07.2026

Onboarding Workshop für Mentees und MentorInnen

Vorbereitung auf die Rolle im Mentoring-Jahr
in einem Partnerunternehmen.



18.06.2026, 9.00 – 16.00 Uhr

Ausweichtermin

09.07.2026, 10.00 Uhr – 17.00 Uhr

Stand: 06.07.2026

PROGRAMMABLAUF

22. Jahrgang 22CMOWL26

Auftaktveranstaltung

Dienstag, 21.07.2026, 15.30 – 18.30 Uhr
IHK Ostwestfalen zu Bielefeld.

Die Auftaktveranstaltung ist der offizielle Start des Mentoring-Jahres. Zu diesem Termin findet die Zusammenführung der Mentees mit den MentorInnen statt. Auch die VertreterInnen der Partnerunternehmen sind herzlich eingeladen.



Persönlichkeitsanalyse für Mentees

Donnerstag, 27.08.2026, 13.00 – 17.00 Uhr
Alternativtermin

Mittwoch, 02.09.2026, 13.00 – 17.00 Uhr
in einem Partnerunternehmen.

Erstellung eines individuellen Persönlichkeitsprofils. In einem anschließenden Workshop erarbeiten wir, aufbauend auf der Analyse des Stärkenprofils, Ansatzpunkte für die Persönlichkeitsentwicklung.



Halbzeitworkshop für Mentees und MentorInnen

zur Standortbestimmung und Gestaltung der weiteren Mentoringarbeit

Dienstag, 19.01.2027, 14.00 – 18.00 Uhr
in einem Partnerunternehmen.

Netzwerk-Forum für Mentees und MentorInnen

zum Austausch, Selbstreflexion und Diskussionen

Dienstag, 10.11.2026, 18.00 – 20.00 Uhr

Dienstag, 11.05.2027, 18.00 – 20.00 Uhr
in einem Partnerunternehmen.

Tandemarbeit – 10 Treffen

Die Tandemarbeit zwischen Mentee und MentorIn ist das Herzstück des Mentoring-Programms. Wir empfehlen zehn analoge oder digitale Treffen à ca. 1,5 Stunden, in denen Mentee und MentorIn aktuelle Themen reflektieren und an den Zielen der/des Mentee/s arbeiten. Die Termine werden hierzu individuell vereinbart und finden vorzugsweise im Unternehmen des Mentors/der Mentorin statt.

Evaluation

Oktober 2026 – Quartalevaluation

Onlinebefragung und anschließendes Telefoninterview mit den Mentees und MentorInnen zum Matching, zur Tandemarbeit und Zielfindung.

Juni 2027 – Abschlussevaluation

Onlinebefragung der Mentees und MentorInnen als zusammenfassende Erfolgsbilanz.

4 Seminartage für Mentees

mit Workshops zu unterschiedlichen Themen

Dienstag, 06.10.2025, 10.00 Uhr bis

Mittwoch, 07.10.2025, 16.00 Uhr

in einem Hotel.

Mittwoch, 28.04.2027, 10.00 Uhr bis

Donnerstag, 29.04.2027, 16.00 Uhr

in einem Hotel.

Abschlussveranstaltung

Dienstag, 06.07.2027, 15.30 – 18.30 Uhr

in einem Partnerunternehmen.

Die Abschlussveranstaltung ist ein Höhepunkt des Mentoring-Jahres. Es wird eine Erfolgsbilanz gezogen.

Die Mentoring-Beziehung endet zu diesem Zeitpunkt.

UnternehmensvertreterInnen, InteressentInnen und weitere Gäste sind eingeladen.

Stand: 06.07.2026