

Next Level Mentoring
Entfalten Sie das weibliche
Leadership-Potenzial

Start des 23. Jahrgangs CrossMentoring OWL: September 2026

Anmeldung bis zum 10. August 2026!

Setzen Sie auf nachhaltige Personalentwicklung - und begleiten Sie gezielt weibliche Potenzialträgerinnen auf ihrem individuellen Karriereweg.

CrossMentoring OWL- PURE stellt die persönliche Entwicklung der Mentees und ihre individuellen Ziele in den Mittelpunkt. Durch den Austausch mit erfahrenen Führungspersönlichkeiten aus Ostwestfalen-Lippe fördern wir die gezielte Weiterentwicklung weiblicher Nachwuchskräfte – Schritt für Schritt hin zu verantwortungsvollen Führungspersönlichkeiten. Unser Beitrag: berufliche Chancengleichheit stärken, den Frauenanteil in Führungspositionen aktiv erhöhen und die individuellen Stärken und Persönlichkeiten der Teilnehmerinnen nachhaltig fördern.

Stand: 23.06.2026

Vielfalt stärken – Frauen gezielt fördern

Unser PURE-Programm setzt auf die Perspektiven und Potenziale von Frauen. Erfahrene Mentorinnen unterstützen aufstrebende Frauen auf ihrem Karriereweg. Der vertrauliche Raum ermöglicht ehrlichen Austausch auf Augenhöhe, stärkt Netzwerke und fördert gezielt weibliche Führungskompetenz – für mehr Sichtbarkeit und Vielfalt in Ihrer Organisation.



Karriere-Boost

Ein Jahr voller wertvoller Impulse: Ihre Talente erhalten monatliche Anstöße zur strategischen Karriereplanung, zur Reflexion des Berufsalltags und zur persönlichen Weiterentwicklung – immer begleitet von erfahrenen MentorInnen.



Neue Perspektiven. Frischer Blick. CROSS-Mentoring.

Unsere Mentorinnen bringen nicht nur fundierte Führungserfahrung mit, sondern auch die Motivation, Wissen weiterzugeben. Ihre Talente gewinnen neue Sichtweisen, entdecken ungenutzte Potenziale und diskutieren Lösungen, die im eigenen Unternehmen oft übersehen werden.



#NetworkingNextLevel

Teil des größten CrossMentoring-Netzwerks in OWL werden: Hier treffen sich Talente, Führungskräfte und BranchenexpertInnen zum interdisziplinären Austausch – für nachhaltige Kontakte und ein tragfähiges Netzwerk.

DAS CROSSMENTORING OWL-KONZEPT BASIERT AUF DREI WESENTLICHEN SÄULEN

Tandemarbeit

Monatliche Einzelgespräche zwischen Mentorin und Mentee

Events & Workshops

Expertenwissen zu Themen wie Führung, Positionierung, Veränderung

Networking

Vielfältige Formate für relevante Kontakte und starke Netzwerke – gezielt, wertvoll, zukunftsorientiert

Anmeldung und Konditionen

Programmstart

Der 23. Jahrgang startet im September 2026.

Reservierung

Reservierung bis zum 10. August 2026, solange Mentee-Plätze verfügbar sind.

Anmeldung/Empfehlung

Die Unternehmen melden die Mentees an und nominieren Mentorinnen.

Kosten

Die Teilnahmegebühr je Mentee beträgt 4.250 EUR zzgl. USt.

Stand: 23.06.2026

Mit bisher 815 TeilnehmerInnen engagieren sich seit 2006 mehr als 200 Unternehmen aus OWL – von innovativen Start-ups über Hidden Champions bis hin zu Global Playern – und schaffen so ein lebendiges Netzwerk.

Ihr Unternehmen in Ostwestfalen setzt ein klares Zeichen für Chancengleichheit und fördert aktiv die Teilnahme Ihrer Talente am CrossMentoring OWL-Programm. Durch Finanzierung und Freistellung ermöglichen Sie den Mentees die Teilnahme und tragen so maßgeblich zur nachhaltigen Personalentwicklung bei.

Darüber hinaus arbeiten wir bei unseren Events und Workshops eng mit Ihnen zusammen. Die Veranstaltungen finden abwechselnd in den unterschiedlichen Partnerunternehmen statt.



Warum CrossMentoring OWL?

- Bei uns matcht kein Algorithmus sondern 20 Jahre Erfahrung!
- Kein globaler Standard, sondern passgenau auf OWL abgestimmt!
- Kein digitales Rauschen, sondern persönliche Begegnungen!
- Kein festes Korsett, sondern Angebote, die sich dem Markt anpassen!

Stand: 23.06.2026