

# ONBOARDING

## 22. Jahrgang 22CMOWL26

### Teilnahmeinteresse

Mentee, MentorIn, Führungskräfte,  
Human Resources, Geschäftsführung  
Kontaktaufnahme mit X3Y.



### Reservierung Menteeplatz

1 bis 3 Plätze je Partnerunternehmen  
abhängig von der MitarbeiterInnenanzahl.



**Bis zum 15.05.2026**

Solange Menteeplätze verfügbar

### Angebotsannahme

der Reservierung durch die Partnerunternehmen.



**Innerhalb von 3 Wochen  
nach Angebotseingang**

### Auswahl & Nennung

der Mentees und MentorInnen  
(Vorname, Nachname, Position, Emailadresse)  
durch die Partnerunternehmen.



### Registrierung

Ausfüllen des digitalen Portraitbogens durch Mentees  
und MentorInnen auf der CMOWL Mitgliederplattform.



**Mentees bis zum 15.05.2026**

**MentorInnen bis zum 15.06.2026**

### Onboarding Interview

Gespräch je Mentee und Führungskraft,  
Gespräche mit neuen MentorInnen.  
Zum Abgleich Persönlichkeitsprofil, Zielsetzung als  
Basis für das Matching.



**Mentees bis zum 15.05.2026**

**MentorInnen bis zum 15.06.2026**

### Onboarding Workshop

Vorbereitung auf die Rolle im Mentoring-Jahr  
in einem Partnerunternehmen.



**Für Mentees**

**18.06.2026, 9.00 – 16.00 Uhr**

**Für MentorInnen**

**09.07.2026, 10.00 Uhr – 17.00 Uhr**

Stand: 09.03.2026

# PROGRAMMABLAUF

## 22. Jahrgang 22CMOWL26

### Auftaktveranstaltung

**Dienstag, 21.07.2026**, 15.30 – 18.30 Uhr  
IHK Ostwestfalen zu Bielefeld.

Die Auftaktveranstaltung ist der offizielle Start des Mentoring-Jahres. Zu diesem Termin findet die Zusammenführung der Mentees mit den MentorInnen statt. Auch die VertreterInnen der Partnerunternehmen sind herzlich eingeladen.



### Persönlichkeitsanalyse für Mentees

**Donnerstag, 20.08.2026**, 13.00 – 17.00 Uhr  
**Mittwoch, 02.09.2026**, 13.00 – 17.00 Uhr  
in einem Partnerunternehmen.

Erstellung eines individuellen Persönlichkeitsprofils. In einem anschließenden Workshop erarbeiten wir, aufbauend auf der Analyse des Stärkenprofils, Ansatzpunkte für die Persönlichkeitsentwicklung.



### Halbzeitworkshop für Mentees und MentorInnen

zur Standortbestimmung und Gestaltung der weiteren Mentoringarbeit

**Dienstag, 19.01.2027**, 14.00 – 18.00 Uhr  
in einem Partnerunternehmen.

### Netzwerk-Forum für Mentees und MentorInnen

zum Austausch, Selbstreflexion und Diskussionen

**Dienstag, 10.11.2026**, 18.00 – 20.00 Uhr  
**Dienstag, 11.05.2027**, 18.00 – 20.00 Uhr  
in einem Partnerunternehmen.

### Tandemarbeit - 10 Treffen

Die Tandemarbeit zwischen Mentee und MentorIn ist das Herzstück des Mentoring-Programms. Wir empfehlen zehn analoge oder digitale Treffen à ca. 1,5 Stunden, in denen Mentee und MentorIn aktuelle Themen reflektieren und an den Zielen der/des Mentee/s arbeiten. Die Termine werden hierzu individuell vereinbart und finden vorzugsweise im Unternehmen des Mentors/der Mentorin statt.

### Evaluation

#### Oktober 2026 – Quartalevaluation

Onlinebefragung und anschließendes Telefoninterview mit den Mentees und MentorInnen zum Matching, zur Tandemarbeit und Zielfindung.

#### Juni 2027 – Abschlussevaluation

Onlinebefragung der Mentees und MentorInnen als zusammenfassende Erfolgsbilanz.

### 4 Seminartage für Mentees

mit Workshops zu unterschiedlichen Themen

**Dienstag, 06.10.2025**, 10.00 Uhr bis  
**Mittwoch, 07.10.2025**, 16.00 Uhr

in einem Hotel.

**Mittwoch, 28.04.2027**, 10.00 Uhr bis

**Donnerstag, 29.04.2027**, 16.00 Uhr

in einem Hotel.

### Abschlussveranstaltung

**Dienstag, 06.07.2027**, 15.30 – 18.30 Uhr  
in einem Partnerunternehmen.

Die Abschlussveranstaltung ist ein Höhepunkt des Mentoring-Jahres. Es wird eine Erfolgsbilanz gezogen. Die Mentoring-Beziehung endet zu diesem Zeitpunkt. UnternehmensvertreterInnen, InteressentInnen und weitere Gäste sind eingeladen.

Stand: 09.03.2026