

# TERMINPLAN

## 21. Jahrgang 21CMOWL26

	Datum	Tag	Uhrzeit	Veranstaltungsart	Thema	Format	TeilnehmerInnen
FEB 2026	24.02.	DI	09.00 - 16.00	Events & Workshops	Onboardingworkshop	analog	Mentee
	12.03.	DO	10.00 - 17.00	Events & Workshops	Onboardingworkshop	analog	Mentorin
MÄR 2026	17.03.	DI	09.00 - 16.00	Events & Workshops	Ausweichtermin Onboardingworkshop	digital	Mentee & Mentorin
	24.03.	DI	15.30 - 18.30	Events & Workshops	<b>Auftaktveranstaltung</b>	analog	Mentee & Mentorin & UnternehmenspartnerInnen
APR 2026				<b>Tandearbeit</b>	<b>1. Tandemtreffen</b>	analog/digital	Mentee & Mentorin
				<b>Tandearbeit</b>	<b>2. Tandemtreffen</b>	analog/digital	Mentee & Mentorin
	04.05.	MO	13.00 - 17.00	Events & Workshops	Persönlichkeitsanalyse	analog	Mentee
	05.05.	DI	16.00 - 18.00	Networking	1. Roundtable	digital	Mentee
MAI 2026	06.05.	MI	13.00 - 17.00	Events & Workshops	Alternativtermin Persönlichkeitsanalyse	analog	Mentee
	13.05.	MI	13.00 - 17.00	Events & Workshops	Alternativtermin Persönlichkeitsanalyse	digital	Mentee
	21.05.	DO	18.00 - 20.00	Networking	1. Roundtable	digital	Mentorin
JUN 2026					<b>3. Tandemtreffen</b>	analog/digital	Mentee & Mentorin
	26.06.	FR	09.00 - 17.00	Events & Workshops	1. Seminartag	analog	Mentee & Mentorin
JUL 2026				<b>Tandearbeit</b>	<b>4. Tandemtreffen</b>	analog/digital	Mentee & Mentorin
				Evaluation	Quartalsevaluation	digital	Mentee & Mentorin
	02.07.	DO	18.00 - 20.00	Networking	2. Roundtable	digital	Mentorin
	14.07.	DI	16.00 - 18.00	Networking	2. Roundtable	analog	Mentee
AUG 2026				<b>Tandearbeit</b>	<b>5. Tandemtreffen und Umfeldanalyse</b>	analog/digital	Mentee & Mentorin
				<b>Tandearbeit</b>	<b>6. Tandemtreffen</b>	analog/digital	Mentee & Mentorin
SEP 2026	15.09.	DI	13.00 - 18.00	Events & Workshops	2. Seminartag	analog	Mentee & Mentorin
	16.09.	MI	09.00 - 17.00	Events & Workshops	3. Seminartag	analog	Mentee & Mentorin
OKT 2026				<b>Tandearbeit</b>	<b>7. Tandemtreffen</b>	analog/digital	Mentee & Mentorin
				Evaluation	Halbjahresevaluation	digital	Mentee & Mentorin
				<b>Tandearbeit</b>	<b>8. Tandemtreffen</b>	analog/digital	Mentee & Mentorin
NOV 2026	19.11.	DO	18.00 - 20.00	Networking	3. Roundtable	digital	Mentorin
	24.11.	DI	16.00 - 18.00	Networking	3. Roundtable	digital	Mentee
DEZ 2026				<b>Tandearbeit</b>	<b>9. Tandemtreffen</b>	analog/digital	Mentee & Mentorin
JAN 2027				<b>Tandearbeit</b>	<b>10. Tandemtreffen</b>	analog/digital	Mentee & Mentorin
	14.01.	DO	09.00 - 17.00	Events & Workshops	4. Seminartag	analog	Mentee & Mentorin
				Evaluation	Abschlussevaluation	digital	Mentee & Mentorin
FEB 2027	11.02.	DO	18.00 - 20.00	Networking	4. Roundtable	analog	Mentorin
	23.02.	DI	16.00 - 18.00	Networking	4. Roundtable	digital	Mentee
MÄR 2027	09.03.	DI	15.30 - 18.30	Events & Workshops	<b>Abschlussveranstaltung</b>	analog	Mentee & Mentorin & UnternehmenspartnerInnen
	Monatlich (jahrgangsübergreifend)			Networking	Impulse	digital	Mentee & Mentorin

Stand: 05.12.2025

## Tandemarbeit

**Tandemtreffen:** Die Tandemarbeit zwischen Mentee und Mentorin ist das Herzstück des Mentoring-Programms. Wir empfehlen zehn analoge oder digitale Treffen à ca. 1,5 Stunden, in denen die Mentee mit der Mentorin aktuelle Themen reflektiert und an ihrem Ziel arbeitet. Die Termine werden hierzu individuell vereinbart und finden vorzugsweise im Unternehmen der Mentorin statt.

**Umfeldanalyse:** Zur Halbzeit des Mentorings sollte die Mentorin die Mentee in ihrem Unternehmen besuchen, um sie im beruflichen Umfeld direkt zu erleben und sich ein umfassendes Bild zu machen. Im Rahmen dieses Treffens sollte auch ein Gespräch zwischen dem Tandem und der Führungskraft der Mentee stattfinden, um die Richtung der folgenden sechs Mentoring-Monate abzustimmen.

## Networking

**Networking/Monatsimpulse:** In den virtuellen Monatsimpulsen beschäftigen wir uns mit aktuellen Themen wie z.B. Vereinbarkeit von Familie und Karriere, Sichtbarkeit als Karrierefaktor, strategisches Netzwerken. Hierzu halten Rednerinnen einen Kurzvortrag und geben dann den Teilnehmerinnen die Möglichkeit in die Diskussion zu gehen.

**Mentorin Roundtable:** Das Programm lebt von den Teilnehmerinnen und dem Austausch untereinander, deshalb bieten wir pro Jahrgang vier virtuelle/analoge Mentorin Roundtables an, in denen es genügend Zeit für Diskussionen und Gespräche gibt. Den Mentorinnen dient dieser Austausch u.a. zur Reflexion, Tipps und Tricks zur Tandemarbeit und Supervision.

**Mentee Roundtable:** Vier virtuelle Networking-Treffen, um sich auszutauschen, sich einzubringen und Standpunkte zu diskutieren. Hierbei geht es vor allem darum, die Potentialträgerinnen zu vernetzen und ihnen ein tragfähiges Netzwerk in OWL zu ermöglichen. Darüber hinaus dient der Austausch zur Reflexion und Supervision und gibt Tipps und Tricks zur Tandemarbeit.

## Evaluation

**Quartalevaluation:** Onlinebefragung und anschließendes digitales Interview mit den Mentees und Mentorinnen zum Programm, zur Tandem-arbeit und Zielfindung.

**Halbjahresevaluation:** Onlinebefragung der Mentees und Mentorinnen zur Standortbestimmung und Gestaltung der weiteren Mentoring-Arbeit.

**Abschlussevaluation:** Onlinebefragung der Mentees und Mentorinnen als zusammenfassende Erfolgsbilanz.

## Events & Workshops

**Mentee / Mentorin Onboarding:** Die Mentees und Mentorinnen werden jeweils in einem auf die Gruppe zugeschnittenen Workshop auf das Mentoring vorbereitet. Sie erhalten Informationen zur Gestaltung des Mentoring-Jahres und zur Zusammenarbeit. Hier werden Arbeitsmethoden und -hinweise zur eigenverantwortlichen Gestaltung der Mentoring-Beziehung vermittelt und diskutiert. Die Rollenklärung, das Trainieren der Methoden und die Vermittlung der Aspekte der Interaktion sind ein Qualitätskriterium für das Mentoring. Für jede Mentee und jede neue Mentorin ist die Teilnahme an dem Onboarding verpflichtend.

**Auftakt:** Die Auftaktveranstaltung ist der offizielle Start des Mentoring-Jahres. Zu diesem Termin findet die Zusammenführung der Mentees mit den Mentorinnen statt. UnternehmensvertreterInnen, InteressentInnen und weitere Gäste sind eingeladen.

**Mentee Persönlichkeitsanalysen:** Erstellung eines individuellen Persönlichkeitsprofils. In einem anschließenden Workshop erarbeiten wir aufbauend auf der Analyse des Stärkenprofils Ansatzpunkte für die Persönlichkeitsentwicklung.

**Seminartage:** Die 4 Seminartage für Mentorinnen und Mentees finden nach drei, sechs und neun Monaten statt und setzen sich aus insgesamt 12 thematisch unterschiedlichen Workshops zusammen. Die zielgruppenrelevanten Themen dienen der Persönlichkeitsentwicklung und der Stärkung der Methodenkompetenz. Die Themen sind z.B. Sichtbarkeit, Positionierung, Konfliktmanagement, Führung, Resilienz und Kommunikation.

**Abschluss:** Die Abschlussveranstaltung ist ein Höhepunkt des Mentoring-Jahres. Es wird eine Erfolgsbilanz gezogen. Die Mentoring-Beziehung endet zu diesem Zeitpunkt. UnternehmensvertreterInnen, InteressentInnen und weitere Gäste sind eingeladen.