

ONBOARDING

21. Jahrgang 21CMOWL26

Teilnahmeinteresse

Mentee, Mentorin, Führungskräfte,
Human Resources, Geschäftsführung
Kontaktaufnahme mit X3Y.



Reservierung Menteeplatz

1 bis 3 Plätze je Partnerunternehmen
abhängig von der MitarbeiterInnenanzahl.



Bis zum 15.01.2026

Solange Menteeplätze verfügbar

Angebotsannahme

der Reservierung durch die Partnerunternehmen.



**Innerhalb von 3 Wochen
nach Angebotseingang**

Auswahl & Nennung

der Mentees und Mentorinnen
(Vorname, Nachname, Position, Emailadresse)
durch die Partnerunternehmen.



Registrierung

Ausfüllen des digitalen Portraitbogens durch Mentees
und Mentorinnen auf der CMOWL Mitgliederplattform.



Mentees bis zum 15.01.2026

Mentorinnen bis zum 15.02.2026

Onboarding Interview

Gespräch je Mentee und Führungskraft,
Gespräche mit neuen Mentorinnen.
Zum Abgleich Persönlichkeitsprofil, Zielsetzung als
Basis für das Matching.



Mentees bis zum 31.01.2026

Mentorinnen bis zum 28.02.2026

Onboarding Workshop

Vorbereitung auf die Rolle im Mentoring-Jahr
in einem Partnerunternehmen.



Für Mentees

Dienstag, 24.02.2026, 09.00 – 16.00 Uhr
in einem Partnerunternehmen.

Für Mentorinnen

Dienstag, 12.03.2026, 10.00 – 17.00 Uhr
in einem Partnerunternehmen.

Stand: 26.09.2025

PROGRAMMABLAUF

21. Jahrgang 21CMOWL26

Auftaktveranstaltung

Dienstag, 24.03.2026, 15.30 – 18.30 Uhr

IHK Ostwestfalen zu Bielefeld.

Die Auftaktveranstaltung ist der offizielle Start des Mentoring-Jahres. Zu diesem Termin findet die Zusammenführung der Mentees mit den Mentorinnen statt. Auch die VertreterInnen der Partnerunternehmen sind herzlich eingeladen.



Persönlichkeitsanalyse für Mentees

Montag, 04.05.2026, 13.00 – 17.00 Uhr

Alternativtermin **Mittwoch, 06.05.2026**, 13.00 – 17.00 Uhr

jeweils in einem **Partnerunternehmen**.

Alternativtermin **Mittwoch, 13.05.2026**, 13.00 – 17.00 Uhr, digital.

Erstellung eines individuellen Persönlichkeitsprofils. In einem anschließenden Workshop erarbeiten wir, aufbauend auf der Analyse des Stärkenprofils, Ansatzpunkte für die Persönlichkeitsentwicklung.



4 Seminartage für Mentorinnen und Mentees

mit Workshops zu unterschiedlichen Themen

Freitag, 26.06.2026, 9.00 bis 17.00 Uhr

in einem **Partnerunternehmen**.

Dienstag, 15.09.2026 13.00 Uhr

bis **Mittwoch, 16.09.2026** 17.00 Uhr

in einem **Tagungshotel**.

Donnerstag, 14.01.2027, 9.00 – 17.00 Uhr

in einem **Partnerunternehmen**.



Abschlussveranstaltung

Dienstag, 09.03.2027, 15.30 – 18.30 Uhr

in einem **Partnerunternehmen**.

Die Abschlussveranstaltung ist ein Höhepunkt des Mentoring-Jahres. Es wird eine Erfolgsbilanz gezogen.

Die Mentoring-Beziehung endet zu diesem Zeitpunkt. UnternehmensvertreterInnen, InteressentInnen und weitere Gäste sind eingeladen.



Tandemarbeit – 10 Treffen

Die Tandemarbeit zwischen Mentee und Mentorin ist das Herzstück des Mentoringprogramms. Wir empfehlen 10 analoge oder digitale Treffen á 1,5 Stunden, in denen die Mentee mit der Mentorin aktuelle Themen reflektiert und an ihrem Ziel arbeitet. Die Termine werden hierzu individuell vereinbart und finden vorzugsweise im Unternehmen der Mentorin statt.



Evaluation

Juli 2026/ August 2026 – Quartalevaluation

29.06.–10.07.2026 Onlinebefragung

13.07.–27.07.2026 Telefoninterviews Mentees

28.07.–17.08.2026 Telefoninterviews Mentorinnen

Onlinebefragung und anschließendes Telefoninterview mit den Mentees und Mentorinnen zum Matching, zur Tandemarbeit und Zielfindung.

September/Oktober 2026 – Halbjahresevaluation

21.09.–09.10.2026 Onlinebefragung

Onlinebefragung der Mentees und Mentorinnen, zur Standortbestimmung und Gestaltung der weiteren Mentoringarbeit.

Februar 2027 – Abschlussevaluation

01.–19.02.2027 Onlinebefragung

Onlinebefragung der Mentees und Mentorinnen als zusammenfassende Erfolgsbilanz.

Networking für Mentees und Mentorinnen 8 Roundtables

(4 Mentee Roundtables, 4 Mentorin Roundtables) zum Austausch, zur Selbstreflexion und zu Diskussionen

Monatliche Impulsvorträge

zu unterschiedlichen Themen

(z.B. Netzwerken, Familie und Karriere, Führung).

Stand: 26.09.2025