

# ONBOARDING

## 20. Jahrgang 20CMOWL25

### Teilnahmeinteresse

Mentee, Mentorin, Führungskräfte,  
Human Resources, Geschäftsführung  
Kontaktaufnahme mit X3Y.



### Reservierung Menteeplatz

1 bis 3 Plätze je Partnerunternehmen  
abhängig von der MitarbeiterInnenanzahl.



**Bis zum 15.08.2025**

Solange Menteeplätze verfügbar

### Angebotsannahme

der Reservierung durch die Partnerunternehmen.



**Innerhalb von 3 Wochen  
nach Angebotseingang**

### Auswahl & Nennung

der Mentees und Mentorinnen  
(Vorname, Nachname, Position, Emailadresse)  
durch die Partnerunternehmen.



### Registrierung

Ausfüllen des digitalen Portraitbogens durch Mentees  
und Mentorinnen auf der CMOWL Mitgliederplattform.



**Mentees bis zum 15.08.2025**

**Mentorinnen bis zum 15.08.2025**

### Onboarding Interview

Gespräch je Mentee und Führungskraft,  
Gespräche mit neuen Mentorinnen.  
Zum Abgleich Persönlichkeitsprofil, Zielsetzung als  
Basis für das Matching.



**Mentees bis zum 15.08.2025**

**Mentorinnen bis zum 31.08.2025**

### Onboarding Workshop

Vorbereitung auf die Rolle im Mentoring-Jahr  
in einem Partnerunternehmen.



**Für Mentees**

**Dienstag, 26.08.2025**, 09.00 – 16.00 Uhr  
in einem **Partnerunternehmen**.

**Für Mentorinnen**

**Dienstag, 09.09.2025**, 10.00 – 17.00 Uhr  
in einem **Partnerunternehmen**.

Stand: 21.07.2025

# PROGRAMMABLAUF

## 20. Jahrgang 20CMOWL25

### Auftaktveranstaltung

**Montag, 29.09.2025**, 15.30 – 18.30 Uhr

IHK Ostwestfalen zu Bielefeld.

Die Auftaktveranstaltung ist der offizielle Start des Mentoring-Jahres. Zu diesem Termin findet die Zusammenführung der Mentees mit den Mentorinnen statt.

Auch die VertreterInnen der Partnerunternehmen sind herzlich eingeladen.



### Persönlichkeitsanalyse für Mentees

**Montag, 03.11.2025**, 13.00 – 17.00 Uhr

Alternativtermin **Montag, 10.11.2025**, 13.00 – 17.00 Uhr

Alternativtermin **Dienstag, 11.11.2025**, 13.00 – 17.00 Uhr

jeweils in einem **Partnerunternehmen**.

Alternativtermin **Dienstag, 18.11.2025**, 13.00 – 17.00 Uhr, digital.

Erstellung eines individuellen Persönlichkeitsprofils. In einem anschließenden Workshop erarbeiten wir, aufbauend auf der Analyse des Stärkenprofils, Ansatzpunkte für die Persönlichkeitsentwicklung.



### 4 Seminartage für Mentorinnen und Mentees

mit Workshops zu unterschiedlichen Themen

**Donnerstag, 04.12.2025**, 9.00 bis 17.00 Uhr

in einem **Partnerunternehmen**.

**Mittwoch, 25.03.2026** 13.00 Uhr

bis **Donnerstag, 26.03.2026** 17.00 Uhr

in einem **Tagungshotel**.

**Donnerstag, 25.06.2026**, 9.00 – 17.00 Uhr

in einem **Partnerunternehmen**.



### Abschlussveranstaltung

**Mittwoch, 09.09.2026**, 15.30 – 18.30 Uhr

in einem **Partnerunternehmen**.

Die Abschlussveranstaltung ist ein Höhepunkt des Mentoring-Jahres. Es wird eine Erfolgsbilanz gezogen.

Die Mentoring-Beziehung endet zu diesem Zeitpunkt.

UnternehmensvertreterInnen, InteressentInnen und weitere Gäste sind eingeladen.

### Tandemarbeit - 10 Treffen

Die Tandemarbeit zwischen Mentee und Mentorin ist das Herzstück des Mentoringprogramms. Wir empfehlen 10 analoge oder digitale Treffen á 1,5 Stunden, in denen die Mentee mit der Mentorin aktuelle Themen reflektiert und an ihrem Ziel arbeitet. Die Termine werden hierzu individuell vereinbart und finden vorzugsweise im Unternehmen der Mentorin statt.

### Evaluation

#### Dezember 2025/Januar 2026 – Quartalsevaluation

08.-16.12.2025 Onlinebefragung

08.-30.01.2026 Telefoninterviews Mentees

02.-20.02.2026 Telefoninterviews Mentorinnen

Onlinebefragung und anschließendes Telefoninterview mit den Mentees und Mentorinnen zum Matching, zur Tandemarbeit und Zielfindung.

#### März/April 2026 – Halbjahresevaluation

30.03.-17.04.2026 Onlinebefragung

Onlinebefragung der Mentees und Mentorinnen, zur Standortbestimmung und Gestaltung der weiteren Mentoringarbeit.

#### August 2026 – Abschlussevaluation

03.-14.08.2026 Onlinebefragung

Onlinebefragung der Mentees und Mentorinnen als zusammenfassende Erfolgsbilanz.

### Networking für Mentees und Mentorinnen

#### 8 Roundtables

(4 Mentee Roundtables, 4 Mentorin Roundtables) zum Austausch, zur Selbstreflexion und zu Diskussionen

#### Monatliche Impulsvorträge

zu unterschiedlichen Themen

(z.B. Netzwerken, Familie und Karriere, Führung).