



TERMINPLAN

19. Jahrgang 19CMOWL25

	Datum	Tag	Uhrzeit	Veranstaltungsart	Thema	Format	TeilnehmerInnen
MAI 2025	27.05.	DI	09.00 - 16.00	Events & Workshops	Onboardingworkshop	analog	Mentee
JUN 2025	17.06.	DI	09.00 - 16.00	Events & Workshops	Onboardingworkshop	analog	MentorIn
JUL 2025	02.07.	MI	09.00 - 16.00	Events & Workshops	Ausweichtermin Onboardingworkshop	digital	Mentee & MentorIn
	07.07.	MO	15.30 - 18.30	Events & Workshops	Auftaktveranstaltung	analog	Mentee & MentorIn & UnternehmenspartnerInnen
AUG 2025				Tandemarbeit	1. Tandemtreffen	analog/digital	Mentee & MentorIn
	21.08.	DO	13.00 - 17.00	Events & Workshops	Persönlichkeitsanalyse	analog	Mentee
	28.08.	DO	13.00 - 17.00	Events & Workshops	Alternativtermin Persönlichkeitsanalyse	analog	Mentee
SEP 2025				Tandemarbeit	2. Tandemtreffen	analog/digital	Mentee & MentorIn
OKT 2025				Tandemarbeit	3. Tandemtreffen	analog/digital	Mentee & MentorIn
	01.10.	MI	10.00 bis	Events & Workshops	1. Seminartag	analog	Mentee
	02.10.	DO	16.00	Events & Workshops	2. Seminartag	analog	Mentee
				Evaluation	Quartalsevaluation	digital	Mentee & MentorIn
	06.11.	DO	18.00 - 20.00	Networking	1. Netzwerk-Forum	analog	Mentee & MentorIn
				Tandemarbeit	4. Tandemtreffen	analog/digital	Mentee & MentorIn
DEZ 2025				Tandemarbeit	5. Tandemtreffen und Umfeldanalyse	analog/digital	Mentee & MentorIn
JAN 2026				Tandemarbeit	6. Tandemtreffen	analog/digital	Mentee & MentorIn
	21.01.	MI	09.00 - 17.00	Events & Workshops	Halbzeitworkshop	analog	Mentee & MentorIn
FEB 2026				Tandemarbeit	7. Tandemtreffen	analog/digital	Mentee & MentorIn
MÄR 2026				Tandemarbeit	8. Tandemtreffen	analog/digital	Mentee & MentorIn
APR 2026				Tandemarbeit	9. Tandemtreffen	analog/digital	Mentee & MentorIn
	28.04.	DI	10.00 bis	Events & Workshops	3. Seminartag	analog	Mentee
	29.04.	MI	16.00	Events & Workshops	4. Seminartag	analog	Mentee
MAI 2026				Tandemarbeit	10. Tandemtreffen	analog/digital	Mentee & MentorIn
	12.05.	DI	18.00 - 20.00	Networking	2. Netzwerk-Forum	analog	Mentee & MentorIn
JUN 2026				Evaluation	Abschlussevaluation	digital	Mentee & MentorIn
JUL 2026	07.07.	DI	15.30 - 18.30	Events & Workshops	Abschlussveranstaltung	analog	Mentee & MentorIn & UnternehmenspartnerInnen

Stand: 09.01.2025



Tandemarbeit

Tandemtreffen: Die Tandemarbeit zwischen Mentee und MentorIn ist das Herzstück des Mentoring-Programms. Wir empfehlen zehn analoge oder digitale Treffen à ca. 1,5 Stunden, in denen Mentee und MentorIn aktuelle Themen reflektieren und an den Zielen der/des Mentee/s arbeiten. Die Termine werden hierzu individuell vereinbart und finden vorzugsweise im Unternehmen des Mentors/der Mentorin statt.

Umfeldanalyse: Zur Halbzeit des Mentorings sollte der/die MentorIn den/die Mentee im Unternehmen besuchen, um das berufliche Umfeld direkt zu erleben und sich ein umfassendes Bild zu machen. Im Rahmen dieses Treffens sollte auch ein Gespräch zwischen dem Tandem und der Führungskraft der/des Mentee/s stattfinden, um die Ausrichtung der folgenden sechs Mentoring-Monate abzustimmen.

Networking

Netzwerk-Forum: Das Programm lebt von den TeilnehmerInnen und dem Austausch untereinander, deshalb bieten wir pro Jahrgang zwei analoge Netzwerk-Foren an, in denen es genügend Zeit für Diskussionen und Gespräche gibt. Die Treffen laden dazu ein sich auszutauschen, sich einzubringen und Standpunkte zu diskutieren. Hierbei geht es vor allem darum, die PotentialträgerInnen zu vernetzen und ihnen ein tragfähiges Netzwerk in OWL zu ermöglichen. Darüber hinaus dient der Austausch zur Reflexion und Supervision und gibt Tipps und Tricks zur Tandemarbeit.

Evaluation

Quartalsevaluation: Onlinebefragung und anschließendes digitales Interview mit den Mentees und MentorInnen zum Programm, zur Tandemarbeit und Zielfindung.

Abschlussevaluation: Onlinebefragung der Mentees und MentorInnen als zusammenfassende Erfolgsbilanz.

Events & Workshops

Mentee / MentorIn Onboarding: Die Mentees und MentorInnen werden jeweils in einem auf die Gruppe zugeschnittenen Workshop auf das Mentoring vorbereitet. Sie erhalten Informationen zur Gestaltung des Mentoring-Jahres und zur Zusammenarbeit. Hier werden Arbeitsmethoden und -hinweise zur eigenverantwortlichen Gestaltung der Mentoring-Beziehung vermittelt und diskutiert. Die Rollenklärung, das Trainieren der Methoden und die Vermittlung der Aspekte der Interaktion sind ein Qualitätskriterium für das Mentoring. Für jede/n Mentee und jede/n neue/n MentorIn ist die Teilnahme an dem Onboarding verpflichtend.

Auftakt: Die Auftaktveranstaltung ist der offizielle Start des Mentoring-Jahres. Zu diesem Termin findet die Zusammenführung der Mentees mit den MentorInnen statt. UnternehmensvertreterInnen, InteressentInnen und weitere Gäste sind eingeladen.

Mentee Persönlichkeitsanalyse: Erstellung eines individuellen Persönlichkeitsprofils auf Basis der Typologie nach Myers/Briggs. In einem anschließenden Workshop erarbeiten wir aufbauend auf der Analyse des Stärkenprofils Ansatzpunkte für die Persönlichkeitsentwicklung.

Halbzeitworkshop: Workshop zur Standortbestimmung und Gestaltung der weiteren Mentoring-Arbeit: Dieser Austausch dient den Mentees und MentorInnen u.a. zur Reflexion, Tipps und Tricks zur Tandemarbeit und Supervision.

Seminartage: Die 4 Seminartage für Mentees finden mit je zwei Tagen nach drei und neun Monaten statt und setzen sich aus thematisch unterschiedlichen Workshops zusammen. Die zielgruppenrelevanten Themen dienen der Persönlichkeitsentwicklung und der Stärkung der Methodenkompetenz. Die Themen sind z.B. Sichtbarkeit, Positionierung, Konfliktmanagement, Führung, Resilienz und Kommunikation.

Abschluss: Die Abschlussveranstaltung ist ein Höhepunkt des Mentoring-Jahres. Es wird eine Erfolgsbilanz gezogen. Die Mentoring-Beziehung endet zu diesem Zeitpunkt. UnternehmensvertreterInnen, InteressentInnen und weitere Gäste sind eingeladen.