

ONBOARDING

19. Jahrgang 19CMOWL25

Teilnahmeinteresse

Mentee, MentorIn, Führungskräfte,
Human Resources, Geschäftsführung
Kontaktaufnahme mit X3Y.



Reservierung Menteeplatz

1 bis 3 Plätze je Partnerunternehmen
abhängig von der MitarbeiterInnenanzahl.



Bis zum 15.05.2025

Solange Menteeplätze verfügbar

Angebotsannahme

der Reservierung durch die Partnerunternehmen.



**Innerhalb von 2 Wochen
nach Angebotseingang**

Auswahl & Nennung

der Mentees und MentorInnen
(Vorname, Nachname, Position, Emailadresse)
durch die Partnerunternehmen.



Registrierung

Ausfüllen des digitalen Portraitbogens durch Mentees
und MentorInnen auf der CMOWL Mitgliederplattform.



Mentees bis zum 15.05.2025

MentorInnen bis zum 15.06.2025

Onboarding Interview

Gespräch je Mentee und Führungskraft,
Gespräche mit neuen MentorInnen.
Zum Abgleich Persönlichkeitsprofil, Zielsetzung als
Basis für das Matching.



Mentees bis zum 15.05.2025

MentorInnen bis zum 15.06.2025

Onboarding Workshop

Vorbereitung auf die Rolle im Mentoring-Jahr
in einem Partnerunternehmen.



Für Mentees

27.05.2025, 9.00 – 16.00 Uhr

Für MentorInnen

17.06.2025, 9.00 Uhr – 16.00 Uhr

Stand: 17.03.2025



PROGRAMMABLAUF

19. Jahrgang 19CMOWL25

Auftaktveranstaltung

Montag, 07.07.2025, 15.30 – 18.30 Uhr
in einem Partnerunternehmen.

Die Auftaktveranstaltung ist der offizielle Start des Mentoring-Jahres. Zu diesem Termin findet die Zusammenführung der Mentees mit den MentorInnen statt. Auch die VertreterInnen der Partnerunternehmen sind herzlich eingeladen.



Persönlichkeitsanalyse für Mentees

Donnerstag, 21.08.2025, 13.00 – 17.00 Uhr
Donnerstag, 28.08.2025, 13.00 – 17.00 Uhr
in einem Partnerunternehmen.

Erstellung eines individuellen Persönlichkeitsprofils. In einem anschließenden Workshop erarbeiten wir, aufbauend auf der Analyse des Stärkenprofils, Ansatzpunkte für die Persönlichkeitsentwicklung.



Halbzeitworkshop für Mentees und MentorInnen

zur Standortbestimmung und Gestaltung der weiteren Mentoringarbeit

Mittwoch, 21.01.2026, 10.00 – 16.00 Uhr
in einem Partnerunternehmen.



Netzwerk-Forum für Mentees und MentorInnen

zum Austausch, Selbstreflexion und Diskussionen

Donnerstag, 06.11.2025, 18.00 – 20.00 Uhr
Dienstag, 12.05.2026, 18.00 – 20.00 Uhr
in einem Partnerunternehmen.



Tandemarbeit - 10 Treffen

Die Tandemarbeit zwischen Mentee und MentorIn ist das Herzstück des Mentoring-Programms. Wir empfehlen zehn analoge oder digitale Treffen à ca. 1,5 Stunden, in denen Mentee und MentorIn aktuelle Themen reflektieren und an den Zielen der/des Mentee/s arbeiten. Die Termine werden hierzu individuell vereinbart und finden vorzugsweise im Unternehmen des Mentors/der Mentorin statt.

Evaluation

Oktober 2025 – Quartalevaluation

Onlinebefragung und anschließendes Telefoninterview mit den Mentees und MentorInnen zum Matching, zur Tandemarbeit und Zielfindung.

Juni 2026 – Abschlussevaluation

Onlinebefragung der Mentees und MentorInnen als zusammenfassende Erfolgsbilanz.

4 Seminartage für Mentees

mit Workshops zu unterschiedlichen Themen

Mittwoch, 01.10.2025, 10.00 Uhr bis
Donnerstag, 02.10.2025, 16.00 Uhr
in einem Hotel.

Dienstag, 28.04.2026, 10.00 Uhr bis
Mittwoch, 29.04.2026, 16.00 Uhr
in einem Hotel.

Abschlussveranstaltung

Dienstag, 07.07.2026, 15.30 – 18.30 Uhr
in einem Partnerunternehmen.

Die Abschlussveranstaltung ist ein Höhepunkt des Mentoring-Jahres. Es wird eine Erfolgsbilanz gezogen. Die Mentoring-Beziehung endet zu diesem Zeitpunkt. UnternehmensvertreterInnen, InteressentInnen und weitere Gäste sind eingeladen.

Stand: 17.03.2025