

ONBOARDING

18. Jahrgang 18CMOWL25

Teilnahmeinteresse

Mentee, Mentorin, Führungskräfte,
Human Resources, Geschäftsführung
Kontaktaufnahme mit X3Y.



Reservierung Menteeplatz

1 bis 3 Plätze je Partnerunternehmen
abhängig von der MitarbeiterInnenanzahl.



Bis zum 31.01.2025

Solange Menteeplätze verfügbar

Angebotsannahme

der Reservierung durch die Partnerunternehmen.



**Innerhalb von 2 Wochen
nach Angebotseingang**

Auswahl & Nennung

der Mentees und Mentorinnen
(Vorname, Nachname, Position, Emailadresse)
durch die Partnerunternehmen.



Registrierung

Ausfüllen des digitalen Portraitbogens durch Mentees
und Mentorinnen auf der CMOWL Mitgliederplattform.



Mentees bis zum 31.01.2025

Mentorinnen bis zum 15.02.2025

Onboarding Interview

Gespräch je Mentee und Führungskraft,
Gespräche mit neuen Mentorinnen.
Zum Abgleich Persönlichkeitsprofil, Zielsetzung als
Basis für das Matching.



Mentees bis zum 15.02.2025

Mentorinnen bis zum 01.03.2025

Onboarding Workshop

Vorbereitung auf die Rolle im Mentoring-Jahr
in einem Partnerunternehmen.



Für Mentees

25.02.2025, 09.00 – 16.00 Uhr

Für Mentorinnen

13.03.2025, 09.00 – 16.00 Uhr

PROGRAMMABLAUF

18. Jahrgang 18CMOWL25

Auftaktveranstaltung

Dienstag, 25.03.2025, 15.30 – 18.30 Uhr
in einem Partnerunternehmen.

Die Auftaktveranstaltung ist der offizielle Start des Mentoring-Jahres. Zu diesem Termin findet die Zusammenführung der Mentees mit den Mentorinnen statt.

Auch die VertreterInnen der Partnerunternehmen sind herzlich eingeladen.



Persönlichkeitsanalyse für Mentees

Montag, 05.05.2025, 13.00 – 17.00 Uhr

Alternativtermin **Montag, 12.05.2025**, 13.00 – 17.00 Uhr

Alternativtermin **Dienstag, 13.05.2025**, 13.00 – 17.00 Uhr
jeweils in einem Partnerunternehmen.

Alternativtermin **Dienstag, 20.05.2025**, 13.00 – 17.00 Uhr, digital
Erstellung eines individuellen Persönlichkeitsprofils. In einem anschließenden Workshop erarbeiten wir, aufbauend auf der Analyse des Stärkenprofils, Ansatzpunkte für die Persönlichkeitsentwicklung.



Tandemarbeit - 10 Treffen

Die Tandemarbeit zwischen Mentee und Mentorin ist das Herzstück des Mentoringprogramms. Wir empfehlen 10 analoge oder digitale Treffen à 1,5 Stunden, in denen die Mentee mit der Mentorin aktuelle Themen reflektiert und an ihrem Ziel arbeitet. Die Termine werden hierzu individuell vereinbart und finden vorzugsweise im Unternehmen der Mentorin statt.



Evaluation

Juli / August 2025 – Quartalevaluation

Onlinebefragung und anschließendes Telefoninterview mit den Mentees und Mentorinnen zum Matching, zur Tandemarbeit und Zielfindung.

Oktober 2025 – Halbjahresevaluation

Onlinebefragung der Mentees und Mentorinnen, zur Standortbestimmung und Gestaltung der weiteren Mentoringarbeit.

Februar 2026 – Abschlussevaluation

Onlinebefragung der Mentees und Mentorinnen als zusammenfassende Erfolgsbilanz.



Networking für Mentees und Mentorinnen

8 Roundtables

(4 Mentee Roundtables, 4 Mentorin Roundtables) zum Austausch, zur Selbstreflexion und zu Diskussionen

Monatliche Impulsvorträge

zu unterschiedlichen Themen

(z.B. Netzwerken, Familie und Karriere, Führung).



4 Seminartage für Mentorinnen und Mentees

mit Workshops zu unterschiedlichen Themen

Freitag, 27.06.2025, 9.00 bis 17.00 Uhr
in einem Partnerunternehmen.

Dienstag, 16.09.2025 13.00 Uhr

bis **Mittwoch, 17.09.2025** 17.00 Uhr
in einem Hotel.

Donnerstag, 15.01.2026, 9.00 – 17.00 Uhr
in einem Partnerunternehmen.



Abschlussveranstaltung

Dienstag, 10.03.2026, 15.30 – 18.30 Uhr
in einem Partnerunternehmen.

Die Abschlussveranstaltung ist ein Höhepunkt des Mentoring-Jahres. Es wird eine Erfolgsbilanz gezogen.

Die Mentoring-Beziehung endet zu diesem Zeitpunkt.

UnternehmensvertreterInnen, InteressentInnen und weitere Gäste sind eingeladen.

